



Master II

Management des Ressources Humaines et Gestion des Compétences



Objectifs pédagogiques

- Savoir piloter la stratégie RH.
- Se positionner en partenaire stratégique de la Direction Générale et des opérationnels.
- Maîtriser les outils et les méthodes de la fonction RH : recrutement, formation, paie, politique de rémunération, GPEC.
- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail et du dialogue social.

Contenu des enseignements

- Histoire, tendances et évolutions de la fonction RH
- Théorie des organisations
- Management stratégique des RH
- Management de la RSE
- Droit du travail
- Recrutement & Gestion des parcours professionnels
- Politique de rémunération

Méthodes Pédagogiques

- Cours magistraux
- Analyses de pratiques
- Etudes de cas
- Témoignages de professionnels
- Exercices et mises en situation

Informations pratiques

Cours du soir & week-end

Droits d'inscription	150 000 F CFA
Frais de scolarité	1 550 000 F CFA

Public

Professionnels et étudiants qui souhaitent approfondir leurs compétences dans leur domaine de spécialisation.

► A partir d'un Bac + 4

Admission sur dossier & entretien

- Gestion Prévisionnelle des Emplois & des Compétences (GPEC)
- Dialogue social
- Audit social
- Communication interne et de crise
- Ergonomie, Hygiène & Sécurité
- Système d'Information RH
- Méthodologie de la recherche

Travaux & Expériences

- Leadership et Management de carrières II
- Thèse professionnelle
- Stage en entreprise obligatoire pour les non professionnels
- Professional Sharing

■ Séminaire club RH

- Définition de fonctions et référentiels de compétences
- L'entretien d'évaluation
- L'art oratoire
- Techniques de recrutement
- Impliquer, mobiliser et fidéliser les collaborateurs
- Le plan de formation
- Le contentieux du travail

Vous avez du talent, nous lui donnons de la valeur

BEM Dakar

Sacré Coeur III Pyrotechnie

Email : executive@bem.sn

Tél : (+221) 33 869 82 81 - Cell. : (+221) 77 704 77 77 / (+221) 76 380 12 17

